

Изменения и дополнения к коллективному договору ГКУ СО КК «Успенский СРЦН» на 2021-2024 годы

Государственное казенного учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Успенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», в лице директора Оганезовой Инги Генриховны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники в лице председателя профсоюзного комитета Согомоян Виктории Евгеньевны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2021-2024 годы следующих изменений и дополнений:

1. В приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» пункт 4.4. дополнить абзацем следующего содержания: «Ненормированный рабочий день и суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 месяц с предоставлением выходных дней по скользящему графику работы вводится для должности:

Заместитель директора по профилактической работе с семьями	с 09:00ч до 17:00ч; предоставление выходных дней по скользящему графику	Перерыв для отдыха и питания с 13:00ч до 13:48ч
--	---	--

2. В приложении № 2 к коллективному договору «Положение о ненормированном рабочем дне» п. 2.1. раздела 2. «Установление ненормированного рабочего дня» изложить в следующей редакции:

«2.1. Ненормированный рабочий день как особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, может быть установлен работникам, занимающим следующие должности:

- директор;
- заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе;
- заместитель директора по пожарной безопасности;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
- заместитель директора по профилактической работе с семьями;
- заведующий отделением;
- медицинская сестра (старшая);
- специалист по социальной работе (уполномоченный на решение административных вопросов);
- юрисконсульт учреждения;
- шеф-повар;
- водитель;
- специалист по социальной работе отделения помощи семье и детям Успенского района;

повар».

3. Приложение к Приложению № 2 к коллективному договору «Положение о ненормированном рабочем дне» изложить в новой редакции: приложение № 1 к изменению и дополнению коллективного договора.

4. Пункт 2.2.3 Приложения № 6 к коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Успенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» дополнить абзацем следующего содержания:

«заместитель директора по профилактической работе с семьями до 3,0 - в т.ч.:

инициатива, применение инновационных технологий, творчество в работе – до 1,0;

проведение методического и технического обучения работников – до 1,0;

сложность и важность выполняемой работы – до 1,0;

разработка и выпуск брошюр, буклетов, наглядных пособий – до 0,7;

поддержание в актуальном состоянии нормативно-правовых и организационных документов – до 0,5;

инициатива, применение инновационных форм работы, творчество в работе – до 1,0;

участие в общественной работе коллектива (в зависимости от вида работы) – до 0,8;

разработка руководств, служебных инструкций, правил, положений, предназначенных для регламентирования процесса предоставления услуг, определения методов (способов) их предоставления – до 1,0;

создание инновационных программ предоставления социальных услуг на дому – до 2,0;

оперативное, качественное решение внештатных ситуаций, возникших в ходе функционирования учреждения – 0,5;

осуществление деятельности по разработке социально-реабилитационных программ на основании которых функционирует учреждение – до 1,0;

участие в реализации национальных проектов, целевых программ, разработка документации, имеющей важное значение для учреждения, подготовка важной и сложной отчетной документации – до 2,0;

обогащение методической базы учреждения – до 0,5;

организация деятельности социального психолого-педагогического консилиума – до 0,5.»

5. Первый абзац таблицы пункта 3.2.1 Приложения № 6 к коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Успенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» дополнить должностью «заместитель директора по профилактической работе с семьями».

6. Пункт 3.3.4 Приложения № 6 к коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Успенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» дополнить абзацем следующего содержания:

«Заместитель директора по профилактической работе с семьями

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работника	Критерии оценки	% надбавки
1.	Осуществление контроля за работой специалистов	проведение мониторингов, результаты статистических отчетов и др.; осуществление контроля реализации программ отделения; осуществление контроля подготовки компетентных заключений на получателей социальных услуг	до 20%
2.	Осуществление контроля соблюдения санитарно-гигиенических требований	оказание помощи в создании комфортных условий проживания получателей услуг в соответствии с требованиями СанПиН	до 10%
3.	Осуществление организации и контроля предоставления социальных услуг	использование в работе инновационных методов и современных технологий, умение использовать различные технологии социальной работы	до 10%
4.	Организация кадрового обеспечения	организация мероприятий по комплектованию кадрового состава, грамотный подбор кадров, укомплектованность квалифицированными специалистами, их профессиональная подготовка; рациональное использование и умелая расстановка кадрового состава; проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации сотрудников; организация мероприятий для создания и поддержки психологического климата в коллективе; организация наставничества среди вновь прибывших сотрудников»	до 10%

7. Второй абзац таблицы подпункта 3.4.1.3 Приложения № 6 к коллективному договору «Положение о материальном стимулировании работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Успенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» дополнить должностью «заместитель директора по профилактической работе с семьями».

8. Приложение № 9 коллективного договора «Перечень профессий и работ, при выполнении которых работники проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» дополнить пунктом №32 «Заместитель директора по профилактической работе с семьями».

9. Определить, что настоящие изменения вступают в действие с 1 января 2024 года.