

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственное казенное учреждение социального обслуживания  
Краснодарского края «Успенский социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних»

на 2021 - 2024 годы

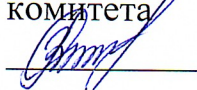
с «21» сентября 2021 года по «20» сентября 2024 года

Приняты на общем собрании  
трудового коллектива


Протокол № 5  
от «24» апреля 2023 года

По поручению собрания:

Председатель профсоюзного  
комитета

 В.Е. Согомонян



Директор  
ГКУ СО КК «Успенский СРЦН»  
 И.Г. Оганезова

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Успенского района» 24.04.2023 Изменения к коллективному договору Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 23.09.2021 № 46/21-13
Взр. спец Кошур Н.А. Коваленко Наименование должности, Подпись, Ф.И.О.

## **Изменения и дополнения к коллективному договору ГКУ СО КК «Успенский СРЦН» на 2021-2024 годы**

Государственное казенного учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Успенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», в лице директора Оганезовой Инги Генриховны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники в лице председателя профсоюзного комитета Согомоян Виктории Евгеньевны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2021-2024 годы следующих изменений и дополнений:

1. Пункт 4.3.1. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» дополнить следующим «оплата за первую половину месяца выплачивается из расчета за фактически отработанное время с учетом гарантированной заработной платы и стимулирующих надбавок, имеющих постоянный характер».

2. Раздел 7 «Гарантии и льготы для работников» дополнить пунктом 7.17, который изложить в следующей редакции «При установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), работодатель (представитель нанимателя) сокращает для работника месячную норму рабочего времени».

3. Все остальные положения Коллективного договора оставить без изменений.

4. Определить, что настоящие изменения и дополнения в коллективный договор, определенные пунктом 1, вступают в силу со дня подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года а определенные пунктом 2, вступают в силу с 24 апреля 2023 года.